



Pragmatic
Solutions



Law&Tax
Family Office
Accounting
Finance



Pracownicze Plany Kapitałowe

LUTY 2019

www.ssw.solutions

Pracownicze Plany Kapitałowe

Ustawa o PPK weszła
w życie 1 stycznia 2019 r.
Będzie stosowana od 1 lipca 2019 r.



Z dniem 1 stycznia 2019 r. weszła w życie ustawa o **pracowniczych planach kapitałowych (PPK)**. Ustawa przewiduje utworzenie nowego, powszechnego systemu oszczędzania na emeryturę, który ma docelowo objąć zasadniczo wszystkie podmioty zatrudniające oraz miliony osób zatrudnionych, wykonujących pracę na różnych podstawach prawnych.

Obowiązek utworzenia PPK będzie stopniowo obejmował kolejne kategorie podmiotów zatrudniających według wielkości zatrudnienia. Największe podmioty (zatrudniające 250 i więcej osób) zostaną objęte zastosowaniem ustawy od **1 lipca 2019 r.** Dla mniejszych podmiotów terminy te będą odpowiednio dłuższe.

Terminy na założenie PPK

System stopniowo obejmie wszystkie podmioty zatrudniające:

- od **1 lipca 2019** – podmioty zatrudniające co najmniej **250 osób**
- od **1 stycznia 2020** – podmioty zatrudniające co najmniej **50 osób**
- od **1 lipca 2020** – podmioty zatrudniające co najmniej **20 osób**
- od **1 stycznia 2021** – pozostałe podmioty sektora prywatnego oraz „budżetówka”

PPK vs PPE

Z obowiązku utworzenia PPK zwolnieni będą pracodawcy, którzy odpowiednio wcześniej utworzą **pracowniczy program emerytalny (PPE)** o odpowiednich parametrach.

Oba systemy – PPK i PPE – mają swoje wady i zalety. Niemniej jednak co najmniej pod kilkoma istotnymi względami PPE prezentują się **korzystniej** niż PPK. Jest to alternatywa warta rozważenia.

Każdy podmiot zatrudniający powinien przeanalizować zalety i wady obu systemów nie tylko w kontekście efektów, jakie sam chce osiągnąć, ale także oczekiwań załogi.

Procedura utworzenia PPE – jako alternatywy wobec PPK – zajmuje co najmniej kilka miesięcy, co oznacza, że dla największych firm, które będą objęte zastosowaniem ustawy o PPK już od **1 lipca 2019 r.**, jest to ostatni dzwonek na podjęcie decyzji i wdrożenie.

Uczestnicy PPK

System obejmie w zasadzie wszystkie zarobkujące osoby fizyczne w tym m.in.:

- pracowników
- osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych
- członków rad nadzorczych

Koszty zatrudnienia i budżety 2019

Podmiot zatrudniający min. 250 osób będzie zobowiązany do utworzenia i uruchomienia PPK w **trzecim kwartale 2019 r.** Jeżeli PPK zostanie założone w najpóźniejszym dopuszczalnym przez ustawę terminie, wówczas pierwsze wpłaty do PPK powinny zostać odprowadzone od wynagrodzeń wypłaconych po **12 listopada 2019 r.**

Pracodawcy muszą uwzględnić zwiększone obciążenie funduszu wynagrodzeń w budżetach na 2019 r.

UWAGA NA SANKCJE !

Naruszenia obowiązków wynikających z ustawy o PPK będą podlegały surowym sankcjom w postaci grzywny w wysokości do **1 000 000 zł** albo **1,5%** funduszu wynagrodzeń.

Podobnie surowo ma być karane nakłanianie uczestnika do rezygnacji z uczestnictwa w PPK, dlatego też należy szczególnie ostrożnie podchodzić do treści materiałów i komunikacji dotyczących PPK.

Na odpowiedzialność narażony jest zarówno podmiot zatrudniający jak i osoby obowiązane do działania w jego imieniu (w szczególności zarząd).

W czym możemy pomóc?



Prezentacja zalet i wad, korzyści i ryzyk oraz doradztwo przy wyborze PPE vs PPK

Opracowanie „mapy drogowej” procesu

Przeprowadzenie konkursu ofert oraz wsparcie w wyborze instytucji finansowej

Wsparcie w negocjacjach z przedstawicielami załogi

Negocjacje i pośrednictwo w relacjach z instytucjami finansowymi

Przygotowanie dokumentacji wdrożeniowej

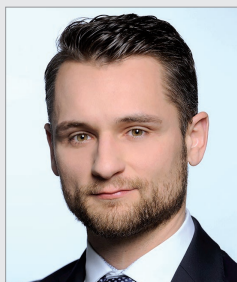
Przygotowanie wzorów pism, oświadczeń i deklaracji niezbędnych do obsługi programu/planu

Szkolenia osób odpowiedzialnych za obsługę programu/planu

Monitoring i wsparcie w bieżącej obsłudze programu/planu

Reprezentacja przed organami nadzoru

Skontaktuj się z nami



Marcin Cetnarowicz

Partner, radca prawny

marcin.cetnarowicz@ssw.solutions

Tel. +48 664 445 123

Marcin jest liderem praktyki prawa pracy i zabezpieczenia społecznego SSW. Posiada także duże doświadczenie w doradztwie korporacyjnym.

Doradza klientom w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, kontraktów, z sukcesami prowadzi postępowania sądowe w zakresie spraw pracowniczych, wspiera projekty restrukturyzacyjne i transakcje M&A. Reprezentuje klientów w postępowaniach przed ZUS, PIP i innymi organami właściwymi w sprawach dotyczących zatrudnienia. Posiada duże doświadczenie w zakresie przetwarzania i ochrony danych osobowych osób zatrudnionych oraz ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Tworzy i opiniuje regulaminy i polityki zakładowe. Doradza firmom przy wdrożeniach systemów wynagrodzeń oraz produktów zabezpieczenia emerytalnego. Odpowiada za bieżącą obsługę najważniejszych klientów SSW w zakresie prawa pracy, HR i zatrudniania.

Marcin brał aktywny udział w procesie legislacyjnym projektu ustawy o PPK wspierając reprezentację KP „Lewiatan”. Opiniował projekt z punktu widzenia interesów pracodawców oraz uczestniczył w konferencji uzgodnieniowej w Ministerstwie Finansów w kwietniu 2018 r. Jest autorem jednej z istotnych poprawek do projektu ustawy, polegającej na ograniczeniu odpowiedzialności pracodawców za ewentualne nieprawidłowości w obsłudze PPK spowodowane błędnymi informacjami otrzymanymi od osób zatrudnionych. Autor artykułów, uczestnik spotkań i konferencji poświęconych PPK.

Marcin jest doświadczonym prawnikiem z 14-letnią praktyką; związany z SSW od 2011 r. Wcześniej długoletni współpracownik wiodącej poznańskiej kancelarii prawnej, gdzie doradzał kluczowym klientom z branży energetycznej i FMCG. Jako in-house odpowiadał za sprawy pracownicze w jednym z największych przedsiębiorstw ciepłowniczych w Polsce.

SSW Pragmatic Solutions to połączenie innowacyjności i doświadczenia, dzięki któremu tworzymy dla naszych klientów praktyczne rozwiązania ich finansowych, prawnych lub podatkowych problemów.

Niezależnie od tego, czy poszukują Państwo efektywnych struktur podatkowych czy możliwości ekspansji biznesowej na nowych rynkach – służymy praktyczną poradą dopasowaną do Państwa indywidualnych potrzeb.

My nie śledzimy najnowszych trendów prawnych, podatkowych i biznesowych – my je po prostu wyprzedzamy. Dzięki temu nasze rozwiązania pomagają Państwu zawczasu przygotować się na wszelkie wyzwania, które przynosi rzeczywistość biznesowa zarówno teraz, jak i w najbliższej przyszłości.

Nasze kompetencje znajdują potwierdzenie w międzynarodowych rankingach takich jak Legal 500, Chambers Europe i IFLR 1000, tworzonych wyłącznie w oparciu o opinie klientów.

WARSZAWA

Rondo ONZ 1, XII p.
00-124 Warszawa
tel. + 48 22 455 87 00

POZNAŃ

Mielżyńskiego 14, Okrąglak VII p.
61-725 Poznań
tel. + 48 61 625 16 00