

# **OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA PRAWA PRACY**

**NAJNOWSZE ZMIANY  
W PRZEPISACH  
PRAWA PRACY  
– KONSEKWENCJE  
DLA PRZEDSIĘBIORCY**

PARTNER



INWESTYCJE

PARTNER MERYTORYCZNY



ORGANIZATOR



Szanowni Państwo,

w imieniu Nowoczesnej Firmy SA, organizatora wielu prestiżowych spotkań, mam przyjemność zaprosić do udziału w **Ogólnopolskiej Konferencji Prawa Pracy**, która odbędzie się w dniach **2-3 grudnia 2013 r.**, w hotelu Mercure Centrum w Warszawie.

Podczas konferencji uczestnicy zapoznają się z najnowszymi zmianami w przepisach z zakresu prawa pracy. Stosowanie się do obowiązujących norm prawa pracy jest podstawą funkcjonowania zdrowego rynku i uczciwej konkurencji.

Zapraszam Państwa na sesje plenarne oraz trzy ścieżki tematyczne do wyboru. Na program składają się również dwa równoległe warsztaty, które będą miały charakter praktyczny. Zaprosiliśmy doświadczonych ekspertów, którzy posiadają bogatą wiedzę z zakresu prawa pracy.

Podczas konferencji zostaną poruszone m.in. poniższe zagadnienia:

- **Praktyczne aspekty najnowszych zmian dotyczących czasu pracy**
- **Czynniki psychospołeczne a zarządzanie zasobami ludzkimi**
- **Rozwiązanie umowy o pracę – najczęstsze problemy i błędy**
- **System motywacyjny oparty na premii uznaniowej – ryzyka prawne**
- **Formułowanie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników**
- **Związek zawodowy w przedsiębiorstwie – jakie obowiązki ma pracodawca i ile to kosztuje?**

Jestem przekonana, że konferencja będzie dla Państwa źródłem wiedzy i inspiracji do działania. Zapraszam do udziału.



Aldona Młonek  
Menedżer Projektu  
Nowoczesna Firma S.A.



|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.30 – 10.00  | <b>REJESTRACJA, PORANNA KAWA I PRZYWITANIE UCZESTNIKÓW</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 10.00 – 11.10 | <p><b>ZMIANY W PRZEPISACH PRAWA PRACY – JAKIE KONSEKWENCJE CZEKAJĄ PRACODAWCÓW ORAZ PRACOWNIKÓW</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Skutki w zakresie planowania i rozliczania czasu pracy w przypadku: <ul style="list-style-type: none"> <li>stosowania wydłużonego okresu rozliczeniowego czasu pracy</li> <li>stosowania ruchomego czasu pracy, w tym na pisemny wniosek pracownika</li> <li>możliwości odpracowania wyjścia prywatnego pracownika</li> </ul> </li> <li>Różnice w prawach i obowiązkach stron stosunku pracy w przypadku korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego (dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) i urlopu rodzicielskiego, a urlopu wychowawczego</li> </ul> <p><b>Monika Frączek</b> – Prawnik, Główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, <b>Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</b></p> |
| 11.10 – 12.00 | <p><b>CZAS PRACY – ZAGADNIENIA PRAKTYCZNE I PROBLEMATYKA ZWIĘKSZENIA ELASTYCZNOŚCI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>„Ruchoma doba”</li> <li>Nowe zasady tworzenia rozkładów czasu pracy</li> <li>Wyjścia prywatne i zasady ich odpracowywania</li> <li>Nowe okresy rozliczeniowe</li> </ul> <p><b>Anna Telec</b> – Radca prawny, <b>Kancelaria Prawa Pracy</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 12.00 – 12.20 | <b>PRZERWA NA KAWĘ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 12.20 – 13.10 | <p><b>ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM PRACOWNIKÓW – UMIEJĘTNOŚĆ RADZENIA SOBIE ZE STRESEM W PRACY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Państwowa Inspekcja Pracy a problem zagrożeń psychospołecznych</li> <li>Definicja stresu w pracy</li> <li>Przeciwdziałanie stresowi, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>style kierowania pracownikami (wskazówki dla ...)</li> <li>komunikacja interpersonalna (wskazówki dla ...)</li> <li>kierowanie konfliktami (wskazówki dla ...)</li> <li>motywowanie i ocenianie (wskazówki dla...)</li> <li>zasady zarządzania stresem (w tym koszty stresu...)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Andrzej Mazurek</b> – Nadinspektor pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, <b>Państwowa Inspekcja Pracy</b></p>                                                                                                          |
| 13.10 – 14.00 | <b>LUNCH</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 14.00 – 15.30 | <p><b>W ODPOWIEDZI NA PAŃSTWA ZAPOTRZEBOWANIE WZBOGACILIŚMY TEGOROCZNĄ KONFERENCJĘ O NOWĄ, UNIKALNĄ FORMUŁĘ PORAD EKSPERCKICH. ZAPRASZAMY DO INDYWIDUALNYCH SPOTKAŃ Z EKSPERTAMI, KTÓRZY ODPOWIEDZĄ NA NURTUJĄCE PAŃSTWA PYTANIA.</b></p> <p>PORAD UDZIELĄ:</p> <p><b>Katarzyna Dobkowska</b> – Radca prawny, Partner, Kancelaria prawa pracy Raczkowski i Wspólnicy</p> <p><b>Monika Wacikowska</b> – Właściciel Firmy Doradczej PLATFORMA KADROWA</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



|               | ZWIĄZKI ZAWODOWE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | UMOWY, KONTRAKTY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | WYNAGRODZENIA, PREMIE, NAGRODY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14.00 – 14.40 | <p><b>ISTOTA, ZAKRES I ZASADY FUNKCJONOWANIA INSTYTUCJI SZCZEGÓLNEJ OCHRONY DZIAŁACZY ZWIĄZKOWYCH (ART. 32 USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Katalog i liczba osób objętych ochroną</li> <li>Zakres i okres trwania ochrony</li> <li>Skutki naruszenia ochrony</li> <li>Nadużycie wolności związkowej</li> </ul> <p><b>Marcin Cetnarowicz</b> – Radca prawny, Kancelaria SSW Spaczyński, Szczepaniak i Wspólnicy</p>                                                                                                                                                                          | <p><b>JAK FORMUŁOWAĆ WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Co to znaczy przyczyna niedotycząca pracownika</li> <li>Zwolnienia indywidualne i grupowe</li> <li>Trzy płaszczyzny uzasadnienia wypowiedzenia</li> <li>Najczęściej popełniane błędy</li> </ul> <p><b>Patrycja Zawirska</b> – Radca prawny, Zespół prawa pracy, Kancelaria K&amp;L Gates</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>JAK ZWIĘKSZYĆ WYNAGRODZENIE NETTO PRACOWNIKA BEZ DODATKOWYCH KOSZTÓW DLA PRACODAWCY?</b></p> <p>Na czym polega wdrożenie efektywnych kosztowo struktur zatrudnienia opartych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prawach autorskich</li> <li>samozatrudnieniu</li> <li>umowach cywilnoprawnych</li> <li>wynagradzaniu członków zarządu</li> <li>międzynarodowych oddelegowaniach</li> <li>wykorzystaniu programów pochodnych instrumentów finansowych</li> </ul> <p><b>Joanna Narkiewicz-Tarłowska</b> – Starszy menedżer w dziale prawno-podatkowym, PwC</p> |
| 14.50 – 15.30 | <p><b>ZWIĄZEK ZAWODOWY W PRZEDSIĘBIORSTWIE – JAKIE OBOWIĄZKI MA PRACODAWCA I ILE TO KOSZTUJE?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Podstawy prawne uprawnień związków zawodowych</li> <li>Obciążenia finansowe i organizacyjne pracodawców związane z działalnością związków zawodowych</li> <li>Związki zawodowe w prawie europejskim</li> </ul> <p><b>Weronika Papuciewicz</b> – Kancelaria Prawna Chajec, Don-Siemion &amp; Zyto</p>                                                                                                                                                                                         | <p><b>ZWOLNIENIA DYSCIPLINARNE. KIEDY PRACODAWCA MOŻE ROZSTAĆ SIĘ Z PRACOWNIKIEM NATYCHMIAST</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jak bezpiecznie rozstać się z pracownikiem, który powinien być zwolniony w trybie natychmiastowym</li> <li>Co jest ciężkim naruszeniem przez pracownika podstawowego obowiązku i co to jest podstawowy obowiązek pracownika</li> <li>Kiedy popełnienie przez pracownika przestępstwa pozwala na jego zwolnienie dyscyplinarne</li> <li>Kiedy nie wolno rozwiązać umowy o pracę bez wypowiedzenia, mimo że pracownik w sposób ciężki naruszył swoje podstawowe obowiązki</li> </ul> <p><b>Grzegorz Ilnicki</b> – Prawnik, pełnomocnik procesowy w sprawach z zakresu prawa pracy i zatrudnienia cywilnego, Grupa ODITK</p> | <p><b>PPE – NOWOCZESNE NARZĘDZIE ODPOWIEDZIALNEGO PRACODAWCY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PPE – korzyści finansowe i formalno-prawne dla pracodawcy</li> <li>Czym kierują się pracodawcy wprowadzając PPE</li> <li>PPE – element CSR i budowania wizerunku firmy</li> <li>Mity i fakty o PPE</li> </ul> <p><b>Tomasz Fronczak</b> – Dyrektor ds. Pracowniczych Programów Emerytalnych, TFI PZU SA</p>                                                                                                                                                        |
| 15.40 – 16.20 | <p><b>ZWOLNIENIA INDYWIDUALNE – NAJCZĘSTSZE ZAGROŻENIA W PRAKTYCE – JAK UNIKAĆ SPORÓW SĄDOWYCH I PRZEGRANEJ W TYCH SPORACH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jak poprawnie opisać przyczyny wypowiedzenia?</li> <li>Co to oznacza, że przyczyna wypowiedzenia ma być prawdziwa, konkretna i aktualna?</li> <li>Jak przeprowadzić spotkanie z pracownikiem?</li> <li>Czy i jak zawierać porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę?</li> </ul> <p><b>Aleksandra Minkowicz-Flanek</b> – Radca prawny, Zespół Prawa Pracy, Kancelaria Dentons</p>                                                                                 | <p><b>KONSEKWENCJE ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ DLA PRACODAWCY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prawo jednostronnego udzielenia pracownikowi niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego</li> <li>Możliwość zwolnienia pracownika z obowiązku wykonywania pracy w okresie wypowiedzenia</li> <li>Obowiązek udzielenia pracownikowi dni wolnych na poszukiwanie pracy</li> <li>Obowiązek wydania świadectwa pracy – nowe zasady</li> <li>Obowiązek rozliczenia czasu pracy w ostatnim, co do zasady, skróconym okresie rozliczeniowym</li> </ul> <p><b>Monika Wacikowska</b> – Właściciel Firmy Doradczej PLATFORMA KADROWA</p>                                                                                                                                 | <p><b>POZAPŁACOWY SYSTEM MOTYWACYJNY – ASPEKTY PODATKOWE</b></p> <p>(oczekujemy na potwierdzenie prelegenta)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 16.30 – 17.10 | <p><b>ZWOLNIENIA A ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W KONSULTACJACH – CASE STUDY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rola Związków zawodowych w procesie zwolnień grupowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>zwolnienia grupowe</li> <li>programy dobrowolnych odejść</li> </ul> </li> <li>Rola Związku zawodowego przy tzw. indywidualnym zwolnieniu</li> <li>Działania Związku zawodowego w ramach postępowania przed Komisją Pojedynawczą przy odwołaniu się pracownika, który otrzymał wypowiedzenie umowy o pracę</li> </ul> <p><b>Krzysztof Kopczyński</b> – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej, RWE Polska S.A.</p> | <p><b>ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ – NAJCZĘSTSZE PROBLEMY I BŁĘDY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jak podejmować decyzję o trybie rozwiązania umowy o pracę</li> <li>Jak konstruować przyczynę wypowiedzenia</li> <li>Jak skutecznie doręczyć pismo rozwiązujące umowę o pracę</li> </ul> <p><b>Katarzyna Dobkowska</b> – Radca prawny, Partner, Kancelaria prawa pracy Raczkowski i Wspólnicy</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>SYSTEM MOTYWACYJNY OPARTY NA PREMII UZNANIOWEJ – RYZYKA PRAWNE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kiedy premia ma charakter uznaniowy, a kiedy regulaminowy</li> <li>Czy można pracownika pozbawić prawa do premii</li> </ul> <p><b>Beata Kuczek-Maruta</b> – Radca prawny, Kuczek – Maruta Kancelaria Radców Prawnych</p>                                                                                                                                                                                                                                   |
| 17.10         | <b>ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.30 – 10.00  | <b>REJESTRACJA, PORANNA KAWA I PRZYWITANIE UCZESTNIKÓW</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 10.00 – 16.00 | <p><b>PRZEJĘCIE ZAKŁADU PRACY – WYBRANE ZAGADNIENIA I WARSZTATY</b></p> <p><b>Nietypowe przypadki przejęcia zakładu pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restrukturyzacje organizacyjne w grupie kapitałowej</li> <li>• Umowy outsourcingu</li> <li>• Zmiana najemcy lokalu użytkowego</li> <li>• Posting</li> </ul> <p><b>Procedura informacyjno – konsultacyjna przy przejęciu zakładu pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązki informacyjne i skutki ich niewypełnienia</li> <li>• Rokowania ze związkami zawodowymi</li> <li>• Pakiety socjalne</li> </ul> <p><b>Rozliczenia związane z przejęciem zakładu pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozliczenia: pracodawca – pracodawca, nowy i stary pracodawca – pracownik, nowy pracodawca – a US, ZUS, osoby trzecie</li> </ul> <p><b>Restrukturyzacja zatrudnienia przez nowego pracodawcę – możliwości i ograniczenia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Możliwości zmian warunków pracy, regulaminów pracy, wynagradzania itd.</li> <li>• Redukcja zatrudnienia w związku z przejęciem zakładu pracy</li> <li>• Kwestie niedyskryminacji pracowników „starych” i „nowych”</li> </ul> <p><b>Beata Kuczek-Maruta</b> – Radca prawny, Kuczek – Maruta Kancelaria Radców Prawnych<br/> <b>Katarzyna Pabian</b> – Radca prawny, Kuczek – Maruta Kancelaria Radców Prawnych</p> | <p><b>PLANOWANIE I ROZLICZANIE CZASU PRACY – SZANSE I ZAGROŻENIA WYNIKAJĄCE Z NOWYCH MOŻLIWOŚCI – WARSZTAT PRAKTYCZNY</b></p> <p>W dniu 23 sierpnia 2013 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o związkach zawodowych (Dz. U. poz. 896).</p> <p>Ustawa zakłada zmiany w zakresie długości dopuszczalnych okresów rozliczeniowych czasu pracy oraz zasad ich przedłużania, a także usankcjonowanie ruchomego czasu pracy.</p> <p>W jaki sposób stosować nowe przepisy, jak je wdrożyć w życie i kiedy warto o nich pomyśleć? Jak stosować nowe regulacje w zgodzie z dotychczasowymi?</p> <p>Ponadto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nomy czasu pracy a wymiar czasu pracy – gdzie przebiega granica?</li> <li>2. Na co zwrócić uwagę planując/rozliczając czas pracy niepełno etatowca?</li> <li>3. Konsekwencje wprowadzenia nowych regulacji w zakresie czasu pracy?</li> <li>4. Na czym polega elastyczny czas pracy?</li> <li>5. Kiedy najefektywniej wprowadzić 12 miesięczny okres rozliczeniowy?</li> <li>6. Szanse i zagrożenia wprowadzenia nowych regulacji.</li> <li>7. Rozliczenie pracy w godzinach nadliczbowych nie takie straszne.</li> </ol> <p>Odpowiedzi na te i inne pytania uzyskasz na warsztacie.</p> <p><b>Monika Smulewicz</b> – Dyrektor Zarządzający, Outsourcing Rachunkowości, Płac, Kadr i HRM, Grant Thornton FPA Outsourcing</p> |
| 16.00         | <b>ZAKOŃCZENIE WARSZTATÓW</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

#### ORGANIZATOR



Jeden z największych portali biznesowych w Polsce notujących ponad 1 200 000 odsłon miesięcznie. Promując nowoczesne metody zarządzania zmienia postawy przedsiębiorców i menedżerów, tworząc środowisko aktywnych firm nastawionych na rozwój. Firma stawia sobie za cel upowszechnienie stosowania dobrych praktyk w biznesie, promowanie wymiany doświadczeń i współpracy w środowisku menedżerskim. Nowoczesna Firma jest organizatorem wielu prestiżowych konferencji na rynku m.in. Kongresu Kadry, Kongresu Sprzedaż.

#### PARTNER MERYTORYCZNY



Organizacja otoczenia biznesu zajmująca się zagadnieniami edukacji ekonomicznej społeczeństwa i biznesu. Obserwatorium Zarządzania stawia sobie za cel monitorowanie trendów w różnych obszarach zarządzania, przenoszenie sprawdzonych rozwiązań z zagranicy i umożliwienie kontaktu ze światowej klasy ekspertami. Cel ten jest realizowany poprzez projekty badawcze, certyfikacyjne (Inwestor w Kapitał Ludzki, Użyteczna Strona, Firma Przyjazna Klientowi). Fundacja Obserwatorium Zarządzania jest Partnerem IFTDO w Polsce.

## DANE ZAMAWIAJĄCEGO

|           |              |
|-----------|--------------|
| FIRMA:    | ZAMAWIAJĄCY: |
| SIEDZIBA: | TEL./FAXS:   |
| E-MAIL:   | NIP:         |
|           | BRANŻA:      |

## FORMY UDZIAŁU W OGÓLNOPOLSKIEJ KONFERENCJI PRAWA PRACY

## PAKIEŃ

**KONFERENCJA I WARSZTAT PRAWA PRACY  
2-3 GRUDNIA 2013 R.**

Hotel Mercure Warszawa Centrum – Część Konferencyjna (2.12)  
Knowledge Village, Warszawa – Wilanów, ul. Wiertnicza 141 – Część Warsztatowa (3.12)  
Zgłoszenie imienne obejmuje udział w konferencji i warsztacie, materiały konferencyjne i warsztatowe, lunch oraz przerwy kawowe.

**1690 zł  
+ 23%  
VAT**

**KONFERENCJA 2 GRUDNIA 2013 R.**

Hotel Mercure Warszawa Centrum – Część Konferencyjna (2.12)  
Zgłoszenie imienne obejmuje udział w konferencji, materiały konferencyjne, lunch oraz przerwy kawowe.

**1190 zł  
+ 23%  
VAT**

**WARSZTATY 3 GRUDNIA 2013 R.** (prosimy o zaznaczenie wybranego warsztatu)

Knowledge Village, Warszawa – Wilanów, ul. Wiertnicza 141  
Zgłoszenie imienne obejmuje udział w warsztacie, materiały warsztatowe, lunch oraz przerwy kawowe.

**790 zł  
+ 23%  
VAT**

- Warsztat I.  
Przejęcie zakładu pracy – wybrane zagadnienia i warsztaty
- Warsztat II.  
Planowanie i rozliczanie czasu pracy – szanse i zagrożenia wynikające z nowych możliwości

## PORADY EKSPERCKIE

- ☐ Katarzyna Dobkowska – Kancelaria prawa pracy Raczkowski i Wspólnicy  
☐ Monika Wacikowska – Platforma Kadrowa

**BEZPŁATNE DLA  
UCZESTNIKÓW  
KONFERENCJI**

SPRZEDAŻ UCZESTNICTW:  
**MARCIN PIOTROWSKI**  
MARCIN.PIOTROWSKI@NF.PL | TEL. 22 314 14 16

MENEDŻER PROJEKTU:  
**ALDONA MLONEK**  
ALDONA.MLONEK@NF.PL | TEL. 22 314 14 02

| IMIĘ I NAZWISKO | STANOWISKO | DANE    | KONFERENCJA              | WARSZTAT                 | PAKIEŃ                   |
|-----------------|------------|---------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                 |            | TELEFON | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                 |            | MAIL    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                 |            | TELEFON | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                 |            | MAIL    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                 |            | TELEFON | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                 |            | MAIL    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami zamówienia i akceptuję łączną kwotę do zapłaty w wysokości:

cena netto + 23% VAT

Powyższa kwota zostanie przekazana w ciągu 7 dni od daty przesłania niniejszego formularza na rachunek bankowy: **Nowoczesna Firma S.A., Alior Bank 48 2490 0005 0000 4520 1911 4072**. Upoważniamy Nowoczesną Firmę S.A. do wystawienia faktury VAT bez podpisu odbiorcy.

*pieczętka,  
data i miejsce*

*czytelny podpis osoby  
zamawiającej*

*czytelny podpis osoby  
upoważnionej do  
reprezentowania spółki  
(osoba wpisana do KRS  
lub pełnomocnik spółki)*

## WARUNKI UCZESTNICTWA

1. Warunkiem uczestnictwa w wydarzeniu jest przesłanie do Organizatora formularza zgłoszeniowego. 2. Po zaakceptowaniu formularza przez Organizatora zostanie wysłane potwierdzenie uczestnictwa wraz z fakturą proforma. 3. Cena obejmuje udział w zajęciach, materiały konferencyjne, przerwy kawowe, lunch. 4. Faktura VAT zostanie wystawiona w ciągu 7 dni od dokonania wpłaty na wskazany rachunek bankowy. 5. Rezygnację z uczestnictwa należy przesyłać listem poleconym na adres Organizatora oraz faksem na nr 22 314 14 10. 6. Wycofanie zgłoszenia jest możliwe w terminie do 14 dni kalendarzowych od daty wpłynięcia zgłoszenia jednak nie później niż na trzy tygodnie przed terminem konferencji (12 listopada 2013 roku). 7. W przypadku wycofania zgłoszenia po 12 listopada 2013 roku osoba dokonująca zamówienia zostanie obciążona kosztem w wysokości 100% wartości zamówienia. 8. Nieodwołanie udziału w wydarzeniu w terminach przewidzianych warunkami uczestnictwa, brak uiszczenia opłaty zgodnie z otrzymaną fakturą proforma oraz nieobecność podczas konferencji i/lub warsztatów nie zwalniają z obowiązku dokonania zapłaty. 9. W przypadku przesłania formularza zgłoszeniowego, dokonania wpłaty i nie przyjęcia zgłoszenia uczestnictwa z powodu wyczerpania miejsc, cała kwota wpłacona na konto Organizatora zostanie zwrócona w ciągu 7 dni. 10. W przypadku, gdyby konferencja lub warsztaty nie odbyły się z winy Organizatora – zgłaszający otrzyma pełną kwotę wpłaty w ciągu 10 dni od daty odwołania imprezy. 11. Organizator zastrzega sobie prawo do dokonania niewielkich zmian w programie wydarzenia. 12. Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rejestracji oraz w celach marketingowych dla Nowoczesnej Firmy S.A. i Partnerów wydarzenia, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.07 o Ochronie Danych Osobowych (Dz. U. Nr 133 poz.883). Wiem, że przysługuje mi prawo do wglądu w swoje dane oraz prawo ich poprawiania.



SPONSOR

**LEGG MASON**  
GLOBAL ASSET MANAGEMENT

WYSTAWCA



PATRONI MEDIALNI

**MONITOR** prawa pracy  
i ubezpieczeń

wynagrodzenia.pl

rynekpracy.pl

**ekspertkadrowy.pl**  
Porady prawne i baza narzędzi dla specjalistów kadrowych

Money.pl

PARTNER MERYTORYCZNY

**obserwatorium  
zarządzania**

ORGANIZATOR

**nowoczesna**  
firma