

Nowelizacja ustawy o PIP weszła w życie 8 lipca 2026 r.

PIP MOŻE JUŻ REKLASYFIKOWAĆ UMOWY CYWILNOPRAWNE W DRODZE DECYZJI ADMINISTRACYJNEJ. UPEWNIJ SIĘ CZY NIE MASZ WIĘCEJ PRACOWNIKÓW NIŻ MYŚLISZ, ZANIM KONTROLER SPRAWDZI TO ZA CIEBIE

Umowy cywilnoprawne, w szczególności umowy B2B, są w Polsce rynkowym standardem. Uzyskanie przez PIP nowego uprawnienia do reklasyfikacji umów cywilnoprawnych w drodze decyzji administracyjnej może zachwiać dotychczasową praktyką i stworzyć wiele komplikacji po stronie przedsiębiorców oraz współpracowników.

OD DECYZJI DO ETATU, CZYLI NOWA RZECZYWISTOŚĆ KONTROLI PIP

Inspektor pracy będzie mógł zmienić umowę cywilnoprawną w etat przez wydanie decyzji administracyjnej. Przedsiębiorcy będą mieli tylko jeden miesiąc na odwołanie od decyzji, a zagrożenie sankcjami grzywny za nieprawidłowe zawieranie umów cywilnoprawnych ma wzrosnąć dwukrotnie. PIP zostanie ponadto wzmocniona organizacyjnie poprzez zwiększenie budżetu, zatrudnienie nowych inspektorów, wdrożenie narzędzi informatycznych oraz zacieśnienie współpracy z ZUS i KAS. Wszystko to oznacza, że kontrole będą częstsze, skuteczniej wycelowane i lepiej przygotowane.



REKLASYFIKACJA UMOWY – KONSEKWENCJE, KTÓRE TRUDNO ZIGNOROWAĆ

Gdy umowa cywilnoprawna zostaje uznana za stosunek pracy, skutki są odczuwalne zarówno dla firmy, jak i dla kontraktora. Dla firmy oznacza to wzrost kosztów zatrudnienia, konieczność prowadzenia pełnej dokumentacji pracowniczej oraz stosowania całego reżimu pracowniczego. Dodatkowo może pojawić się też ryzyko odpowiedzialności wykroczeniowej, karnoskarbowej, a nawet karnej. Nie można też pominąć ryzyka utraty legalności zatrudnienia przez cudzoziemców. Reklasyfikacja to nie tylko formalność – to potężna lawina konsekwencji, której warto zapobiec zawczasu.

NIE CZEKAJ NA KONTROLĘ – PRZYGOTUJ SIĘ ZANIM BĘDZIE ZA PÓŹNO

W świecie, gdzie granice między zatrudnieniem a świadczeniem usług bywają płynne, kluczowe jest, by nie tylko posiadać dokumenty, ale również zadbać o właściwe ustrukturyzowanie faktycznego

sposobu współpracy pomiędzy stronami. To właśnie może przesądzić w trakcie kontroli o ocenie prawnej i podatkowej. Proponujemy konkretne działania, które realnie wzmocnią bezpieczeństwo organizacji:

- » **Audyt umów i rzeczywistej formuły współpracy**, czyli nie tylko przegląd dokumentów, ale też weryfikacja i ocena tego, jak faktycznie wygląda codzienna współpraca z kontraktorami.
- » **Budowa „Defense file”**, czyli zbiór argumentów i uzasadnienie biznesowe pod stosowane modele współpracy, a także zestaw dokumentów i dowodów, które mogą okazać się kluczowe w razie kontroli lub sporu.
- » **Interpretacje indywidualne**, czyli urzędowe potwierdzenie prawidłowości oceny dopuszczalności stosowania umów cywilnoprawnych oraz zasad ich opodatkowania i oskładkowania.
- » **Manual/poradnik**, czyli praktyczne „do’s and don’t’s” w zakresie zawierania i funkcjonowania umów cywilnoprawnych.
- » **Szkolenia dla kadry zarządzającej i zespołów HR**, które nie tylko podniosą świadomość, ale też nauczą, jak rozpoznawać ryzyka i reagować zanim staną się rzeczywistym problemem.
- » **Szkolenia dla współpracowników**, które pomogą im zrozumieć ramy współpracy i uniknąć nieporozumień – dobrze poinformowany partner to stabilniejsza relacja.

KORZYŚCI ZE WSPÓŁPRACY

- » Identyfikacja i zabezpieczenie ryzyk
- » Dostosowanie do zmienionego otoczenia regulacyjnego
- » Utrzymanie konkurencyjności na rynku pracy
- » Utrzymanie elastyczności i atrakcyjności oferty współpracy
- » Uporządkowanie i usystematyzowanie zasad i procesów współpracy
- » Uprzedzenie i odpowiednie przygotowanie się do kontroli

DLACZEGO WARTO NAM ZAUFAĆ? PARTNERSTWO, KTÓRE ZMIENIA ZASADY GRY

- » **Dopasowanie do specyfiki biznesu**: Oferujemy rozwiązania skrojone na miarę Państwa potrzeb, dopasowane do Państwa sytuacji biznesowej i zakładanych celów.
- » **Precyzyjne i sprawdzone rozwiązania**: Szybko identyfikujemy kluczowe wyzwania i proponujemy optymalne strategie, oszczędzając Państwa czas i koszty.
- » **Proaktywne zarządzanie ryzykiem**: Znamy najczęstsze zagrożenia i działamy skutecznie, aby je maksymalnie minimalizować.
- » **Fundament skutecznych strategii**: Mamy wieloletnie doświadczenie na rynku krajowym i zagranicznym w doradztwie z perspektywy polskich i międzynarodowych przepisów.

SPOTKAJMY SIĘ



Rafał Tolwiński

Partner

rafal.tolwinski@ssw.solutions



Marcin Cetnarowicz

Partner

marcin.cetnarowicz@ssw.solutions



Jakub Zbiewski

Senior Associate

jakub.zbiewski@ssw.solutions



Sara Dehina

Associate

sara.dehina@ssw.solutions