

BADANIE TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW

NOWE PRZEPISY OD 21 LUTEGO 2023 R.

W dniu 6 lutego 2023 roku oficjalnie opublikowana została ustawa wprowadzająca do Kodeksu pracy nowe przepisy regulujące zasady kontroli trzeźwości pracowników.

Dzięki temu znamy już datę wejścia w życie nowych przepisów – 21 lutego 2023 r.

Celem nowych przepisów jest umożliwienie pracodawcom przeprowadzania kontroli pracowników na obecność alkoholu lub środków o podobnym działaniu, w tym kontroli o charakterze prewencyjnym.



Kiedy kontrola będzie legalna?

Nowe przepisy zezwalają pracodawcom na przeprowadzanie kontroli trzeźwości pracowników, jeżeli będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.

Kontrolę może przeprowadzić sam pracodawca, bez konieczności angażowania w to Policji. Zaangażowanie tego organu będzie możliwe na żądanie pracodawcy lub pracownika poddawanego kontroli.

Kto może zostać objęty kontrolą?

Pracodawca może skontrolować trzeźwość nie tylko pracowników, ale także innych osób świadczących pracę na terenie zakładu, w tym zleceniobiorców oraz osób samozatrudnionych.

Jak wdrożyć kontrolę trzeźwości?

Wprowadzenie kontroli trzeźwości będzie wymagało ustalenia szczegółowych zasad (grupa pracowników objętych kontrolą, sposób prowadzenia kontroli, rodzaj urządzeń wykorzystywanych do kontroli, czas i częstotliwość kontroli) w układzie zbiorowym pracy, regulaminie pracy lub obwieszczeniu pracodawcy. Dodatkowo pracodawca musi poinformować pracowników o wprowadzeniu kontroli trzeźwości na co najmniej 2 tygodnie przed jej rozpoczęciem.

Co z danymi osobowymi pozyskanymi w toku kontroli?

Nowe przepisy stanowią podstawę prawną do przetwarzania przez pracodawców danych osobowych pracownika oraz określą okres retencji danych gromadzonych w związku z badaniami.

Kiedy przepisy wejdą w życie?

Nowe przepisy będą obowiązywać od 21 lutego 2023 roku.



W czym możemy pomóc?

- Przygotujemy niezbędną dokumentację: zapisy ZUZP, regulaminu lub obwieszczenia wdrażającego kontrolę trzeźwości w pracy, protokoły kontroli itp.
- Przygotujemy lub zaktualizujemy niezbędną dokumentację dotyczącą ochrony danych osobowych, w tym politykę retencji danych osobowych, informację o przetwarzaniu danych osobowych, rejestr przetwarzania danych osobowych.
- Przeszkolimy osoby przeprowadzające kontrolę z zasad i procedur prawidłowego przeprowadzania badania trzeźwości pracowników.

KONTAKT



Marcin Cetnarowicz

Partner

marcin.cetnarowicz@ssw.solutions



Paweł Wyrębek

Senior Associate

pawel.wyrebek@ssw.solutions



Joanna Wymiatał

Associate

joanna.wymiatal@ssw.solutions